

„Gesundheitliche und jugendliche Vitalität bis ins hohe Alter“

Selbstverständnis und Strategie

Das Leitbild des Schlossberghofs Marzoll basiert auf Grundlagen der im SGB IX dargestellten Teilhabeorientierung der Rehabilitation.



Ziele

Unsere Ziele richten sich nach der Verbesserung der subjektiven und objektiven Parameter wie Belastbarkeit, Beweglichkeit, Leistungsfähigkeit, Lungenfunktionsparametern und Sauerstoffsättigung. Im Vordergrund steht die Steigerung der pulmonalen Belastbarkeit durch Abnahme der Atemnot bzw. des Hustens. Die medikamentöse Therapie soll so weit wie möglich reduziert und die Hilfe zur Selbsthilfe durch gezielte Schulungen näher gebracht werden. Gezielte Heilverfahren und sportliche Bewegungsprogramme sollen die Lebensqualität steigern, die eigenen Ressourcen aktivieren und die Persönlichkeitsstruktur stärken.

Werte und Grundsätze unserer Rehabilitationseinrichtungen

Das staatlich konzessionierte Privatsanatorium Schlossberghof der Familie Gassner erwartet Sie in einer persönlichen Atmosphäre mit fachlicher Kompetenz, einem breitgefächertem Angebot und wunderschöner Lage am Ortsrand zwischen Bad Reichenhall und Salzburg. Unser wichtigstes Anliegen ist es Ihnen mit Hilfe unserer Erfahrung und den neuesten Methoden im medizinisch-therapeutischen Bereich ein paar wundervolle Tage der Erholung und einen zielsicheren Fortschritt zu ermöglichen.

Bei uns ist der Rehabilitand ein gleichberechtigter Partner, der bei der Suche nach Ursachen und Lösungen aktiv beteiligt wird. Um dies zu verdeutlichen, binden wir ihn direkt in die Zielsetzung der Maßnahme ein und besprechen die Rehabilitationsleistungen persönlich mit ihm.

Qualitätsmanagement

Das Qualitätsmanagement zeigt sich für uns als ein Instrument der Unternehmensstrategie.

Wir versuchen all unsere Abläufe und Prozesse effizient in unserem Unternehmen zu steuern und überprüfen diese regelmäßig. Die Qualität und die Zufriedenheit unserer Patienten und Mitarbeiter steht hierbei im Mittelpunkt. Um die Weiterentwicklung hoher Qualitätsstandards bei einem angemessenen Preis-Leistungsverhältnis zu sichern, treten wir in einen permanenten Dialog mit unseren Patienten und Partnern.

Gleichheit und Toleranz

Unser gesamtes Team ist bemüht bestmöglich die Wünsche und Erwartungen unserer Gäste zu erfüllen. Dies lässt sich jedoch nur verwirklichen, wenn von beiden Seiten ein gewisser Respekt ausgeht, ein Miteinander verwirklicht und gewisse Einschränkungen toleriert werden.

Wirtschaftlichkeit

Da die momentane und zukünftige Wirtschaftlichkeit maßgeblich zu unserem Unternehmenserfolg beiträgt, setzen wir unsere personellen, finanziellen und materiellen Ressourcen so ein, dass sie zu einem bestmöglichen Nutzen führen und uns letztlich ermöglichen, die notwendigen Investitionen in der Zukunft zu tätigen.

Mitarbeiterorientierung und Führung

Zur Motivation unserer Mitarbeiter bieten wir die Möglichkeit für regelmäßige Fort- und Weiterbildungen, damit ihre Potenziale und Stärken bestmöglich genutzt und gefordert werden. Da uns die Gesundheit unserer Mitarbeiter besonders am Herzen liegt, bieten wir Sportmöglichkeiten wie zum Beispiel Nordic Walking an. Auf verschiedene Impfungen wie Grippe oder Tetanus und Inhalationstherapie zur Vorbeugung legen wir besonderen Wert. Die konsequente Einhaltung von Recht und Gesetz sowie unserer Unternehmensrichtlinien wie zum Beispiel Arbeitssicherheit werden bei uns groß geschrieben.

Kooperationen

Der ständige Wandel in medizinischer, gesundheitspolitischer sowie ökonomischer Hinsicht bildet die Grundlage für innovative Entscheidungen. Die Übernahme und Erarbeitung neuer medizinisch-therapeutischer Konzepte und Behandlungsmethoden sind Bestandteil unserer Strategie. Um Synergien zu schaffen und bestmöglich zu nutzen, sind wir bestrebt Vernetzungen innerhalb unseres Unternehmens und Zusammenarbeiten mit anderen Partnern im Gesundheitsmarkt voranzutreiben.

Ökologie und Nachhaltigkeit

Wir sorgen innerhalb unseres Betriebes für einen verantwortungsbewussten Umgang mit unseren Ressourcen. Das schont die Umwelt und spart im Idealfall Kosten. Eine Vielzahl unserer Lebensmittel wird bei regionalen, nachhaltigen und kontrollierten Unternehmen eingekauft um sicherzustellen, dass eine gute Qualität verarbeitet wird.

Risiko- und Chancenmanagement - Durch Risiken können sich Chancen ergeben!

Durch eine regelmäßige Analyse und „Durchleuchtung“ unserer Arbeitsabläufe sollen unsere Mitarbeiter für mögliche Risiken sensibilisiert werden. Durch das frühzeitige Erkennen sollen Probleme aufgezeigt, abgewandt und im Idealfall als Chancen zur positiven Veränderung genutzt werden.

Kommunikation des Leitbildes

Damit eine gute Arbeit im Sinne der Unternehmensrichtlinien geleistet werden kann, sind unsere Mitarbeiter mit unserem Leitbild vertraut und können sich bei Bedarf mit Verbesserungsvorschlägen bei unserem Qualitätszirkel einbringen. Zur Sicherung einer stetigen Verbesserung prüfen und aktualisieren wir unser Leitbild regelmäßig.

